

Toppledarprogrammet

Managementprogrammet för toppledare i offentlig sektor

Utbildningsdagar

Hösten 2017 samt våren 2018:

29–30 nov 2017 + 1 dec 2017

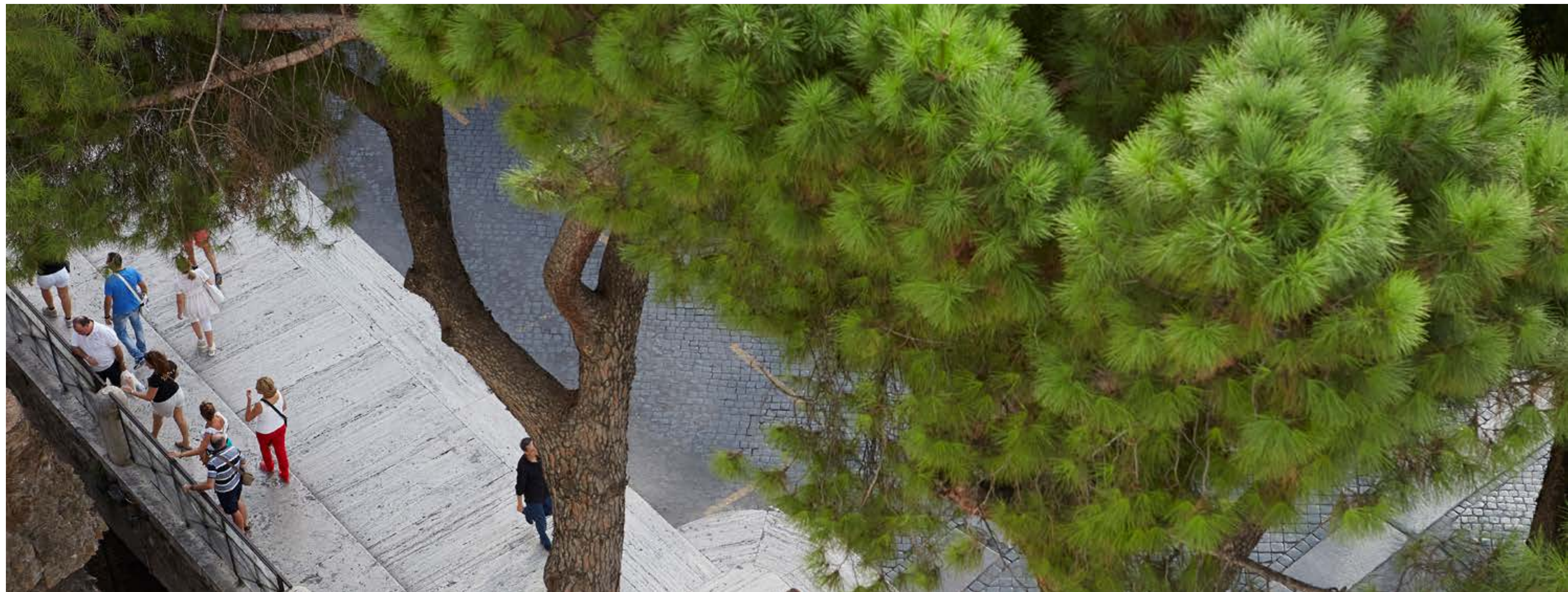
25–26 jan 2018

6–7 mar 2018

10–11 apr 2018

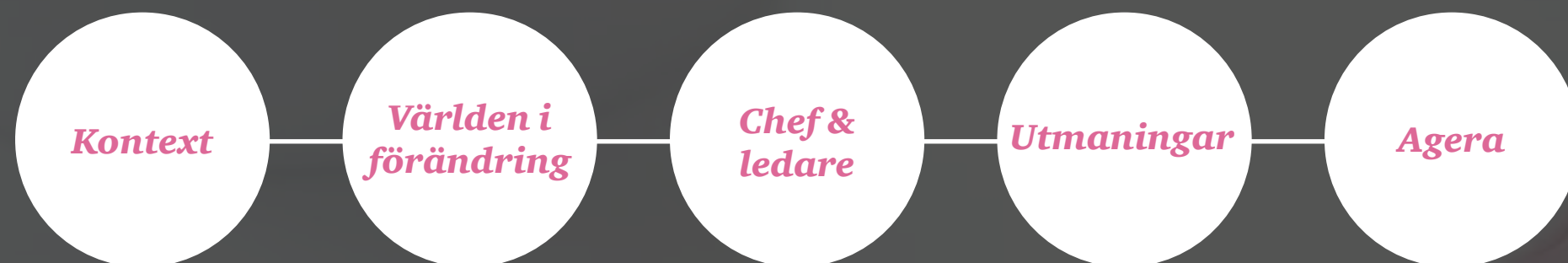
15–16 maj 2018

30–31 maj + 1 jun 2018



Det finns ett flertal dimensioner av ledarskap i offentlig sektor. Politiken, medborgarna, offentligheten, organisationen, medarbetarna och kollegorna och inte minst ledaren själv har sina perspektiv. Ledarskap, generellt sett, har även en moralisk dimension som består av en mängd normer och värderingar, mer eller mindre uttalade, mer eller mindre medvetna. Strategiskt ledarskap handlar om att klara allt på en gång – att hela tiden fråga vad som är bäst för helheten. Det är här våra nationella ledarprogram kommer in.

Programmet ger utrymme för att kontinuerligt dela erfarenheter och reflektera över följande frågor



Kontext

Vilken kontext
befinner
jag mig i?

**Världen i
förändring**

Är jag
transparent
i förhållande
till omvärlden?

**Chef &
ledare**

Vad innebär
min roll som
chef och ledare?

Utmaningar

Vilka
utmaningar
står jag inför?

Agera

Hur ska jag
agera i det
”mellanrum” jag
befinner mig i?

(Det vill säga politik/förvaltning,
offentligt/privat, lokalt/regionalt,
jobb/fritid, nutid/framtid, invärd/
omvärld, strategiskt/operativt
o.s.v?)

Programmets utvecklingsfilosofi

- Aktiva deltagare och kursledare som ömsesidigt utvecklar sig själva och varandra i en öppen interaktiv process.
- Internationalisering och transparens – vi får besök av externa föreläsare, kommuner och offentliga verksamheter och vi förlägger delar av programmet på andra platser för att få lite annorlunda perspektiv och intryck från andra organisationer.
- Långsiktigt relationsskapande genom att skapa nätverk som kan utvecklas till reella och ömsesidiga ”mentorsrelationer” för deltagarna. Som deltagare får du tillgång till PwC:s ledarnätverk för toppledare dit deltagare från tidigare program inbjuds.
- Individen är både ”deltagare och aktör” i programmet för att stimulera till ett djupt och integrerat lärande.
- Du gör din egen personliga utvecklingsplan. Tid för reflektion.
- Möjlighet att gå vidare på hemmaplan med organisationen och den egna ledningsgruppens utveckling.

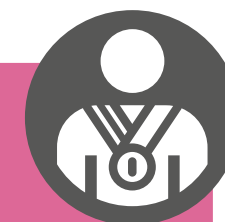
En fjorton dagars lärresa i 6 moduler

Om omvärld och framtid – dåtid, nutid och framtid i symbios



Megatrenderna med teknologiska förändringar, globalisering, urbanisering, tillväxtländernas frammarsch, digitalisering och brist på naturresurser utmanar många etablerade företags affärsmodeller och tvingar dem att "återuppfinna sig" för att förbli konkurrenskraftiga. Kommunerna och offentlig sektor står inför omvälvande förändringar och måste ständigt söka nya kostnadsrationaliseringar och innovativa finansieringslösningar. Vi tar med oss det historiska perspektivet och blickar in i framtiden. Vi gör en analys inifrån och ut/utifrån och in och ställer frågorna: Vad betyder olika händelser för mig som chef och för kommunen och samhället i stort? Det ökade kravet på transparens och öppenhet? Verktyg och metoder för omvärldsanalys. Denna inledande modul omfattar tre dagar. Vi får besök av externa gästföreläsare och tar del av deras erfarenheter.

Mitt kommunikativa och personliga ledarskap



Vilken bild har jag av mig själv? Hur ser min ledarprofil ut? Är jag nöjd eller vill jag förändra den? Hur ser mitt livshjul ut – balansen mellan arbete, familj, vänner, fritid och egen tid? Vi gör en personlig profil som återkopplas i ett individuellt samtal. Någon ledarprofil besöker oss och vi tar del av dennes erfarenheter och drivkrafter. Modulen fokuserar vidare på kommunikation som en förutsättning för ett fungerande ledarskap. På temat modern retorik för ledare får du perspektiv på din professionella kommunikation, och du får lära dig hur du med hjälp av retorikens medel höjer dina medarbetares prestationer. Vi tittar på nya kommunikationsmönster och funderar på vad explosionen av digitala kommunikationskanaler får för ledarskapet.

Mellanrumsledarskap – samspelet mellan politik och förvaltning



Här fokuserar vi på samspel och samarbete med den politiska uppdragsgivaren. Det tudelade ledarskapet. Två viktiga frågor är "Vad är gemensamt och vad är inte gemensamt?", "Hur ser gråzonen eller den "gylle zonen" ut mellan förvaltningschef/ stabschef och ordförande?" Hur får vi både en tydlighet i ansvar och rollfördelning samtidigt som vi "hjälper varandra" och i bästa fall skickliggör varandra. Vi tar del av såväl forskning och teorier inom området, som erfarenheter från politiken och er som deltagare. Vi blickar ut i omvärlden och gör internationella jämförelser.

Ledande ledningsgrupp



Denna modul genomförs "hemma hos" något företag/ myndighet/ kommun där utbyte sker med delar av dennes ledningsgrupp. Vi fokuserar på ledaren som en framtidens ledare utifrån olika situationsbaserade roller. Att utveckla en ledningsidé utifrån uppdragsgivare och intressenter är ett sätt att skapa legitimitet. Ett urval av de frågor vi behandlar:

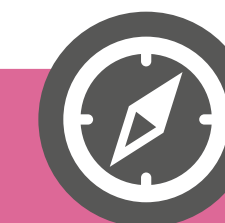
- Ledarens roll som kulturskapare och vilka processer som styr detta i praktiken. Utgångspunkten är att ledarskap och ledningsstil i grunden är personliga och ska så vara.
- Hur bidrar jag bäst i ett ledningsgruppsarbete? – Gruppens sammansättning och arbetsformer tas upp med syftet att skapa den "ledande ledningsgruppen". – Hur kan var och en enskilt och tillsammans ansvara för gruppens och kommunens utveckling?

Förnyelse och utveckling – mitt strategiska utvecklingsansvar



Vi tar upp behovet av ständig förnyelse och utveckling inom ledarens specialområde samtidigt som man är en central spelare i kommunens strategiska utveckling, inte minst i samverkan med andra kommuner. Strategier för attraktivitet och tillväxt – Vi tar del av "best-practice" i Sverige, men också utifrån ett globalt perspektiv. Förändringsledning av processer och ledarskapet ansvar i detta arbete ingår också liksom hur vi klokt och strategiskt kan lägga upp ett strategiskt utvecklingsarbete.

Hållbart ledarskap i framkant – en lärresa i lärresan.



Den sjätte och sista modulen syftar till att inspirera till ditt nästa steg i din utveckling, men också få möjlighet att reflektera över programmets olika delar. Detta gör vi genom att, under tre sammanhängande dagar, umgås, besöka kollegor och organisationer. Platsen för denna modul är London. Vi tar del av det senaste inom hållbar utveckling med fokus på social hållbarhet, ledarskap, innovationer, civilsamhälle, integration och mångfald, stadsutveckling/urban utveckling. Genom PwC:s internationella nätverk kan vi få fram de intressantaste platserna att besöka inom privat, offentlig och ideell sektor.

Programinformation

Programmet omfattar fjorton dagar, inklusive tre dagar i London. Utgångspunkten är att vi träffas någonstans i Stockholmstrakten. Den tredje modulen äger rum ”hemma hos” någon/något företag/myndighet/kommun där utbyte sker. Den sjätte modulen äger rum i London.

PwC:s ledarnätverk

Som deltagare kommer du att ingå i PwC:s ledarnätverk. Vi kommer att anordna regelbundna träffar där vi diskuterar ledarskap ur olika synvinklar. Den första träffen äger rum den 14 december 2017 och du kommer att bjudas in till den träffen kostnadsfritt.

Pris och kontaktpersoner

Kostnad: 89 000 kronor exklusive moms, resor och internat.

Obs: I London står PwC för kostnaderna vad avser lunch och middag. Antalet deltagare är begränsat till 16 platser.

Programsekreterare

Carina Gustafsson, carina.gustafsson@pwc.com, 0709-29 20 40

För frågor och upplysning om programmet

Magnus Hultgren, 0709-29 20 93, magnus.hultgren@se.pwc.com

Jessica Carragher Wallner, 0723-53 09 12, jessica.carragher.wallner@se.pwc.com

Carina Gustafsson, 0709-29 20 40, carina.gustafsson@pwc.com



**Totalt
14 dagar
89.000 SEK**

Programansvariga



Magnus Hultgren

Strategisk rådgivare och inom PwC ansvarig för tjänsteområdet Ledning & Styrning inom kommunal verksamhet. Magnus har bred erfarenhet av att jobba med strategiska utvecklingsfrågor och samverkansfrågor på såväl kommunal som regional nivå. I sina olika roller har ingått processledning för att utveckla organisationer och grupper i olika utvecklingsarbeten. Han har 20 års erfarenhet av kommunal verksamhet, varav 10 år som chef och ledare, bland annat som kommunchef och som utvecklingsdirektör i Malmö stad. Magnus anlitas ofta av kommuner och regioner i strategiskt utvecklingsarbete kring framtidens kommun/region men också i regionala ledarutvecklingsprogram och i ledningsgruppsutveckling. Han har som diplomerad coach enligt ICF ett flertal coachuppdrag. Magnus har en utbildningsbakgrund med statskunskap, ekonomi och juridik som huvudämnen.



Jessica Carragher Wallner

Strategisk rådgivare inom PwC Advisory med ett extra fokus på Offentlig sektor och Digitalt. Hon driver därutöver framtidsstudier kring framtidens mobilitet samt framtidens arbetsliv och har ett särskilt ansvar för ”future smart cities” hos PwC. Jessica har tidigare arbetat som processinriktad managementkonsult hos Kairos Future, och där inom såväl offentlig som privat sektor. Jessica har framför allt arbetat med kopplingen omvärldsanalys, strategi och övergripande vision för företag, organisationer, kommuner, förvaltningar och regioner och Jessica arbetar även med chefsutveckling och chefsutmaningar inom olika organisationer i offentlig sektor. Jessica har en bakgrund inom freds & konflikt-kunskap från Uppsala universitet samt en dubbel fil. kand i Statskunskap/strategi och Idéhistoria ifrån Stockholms universitet.